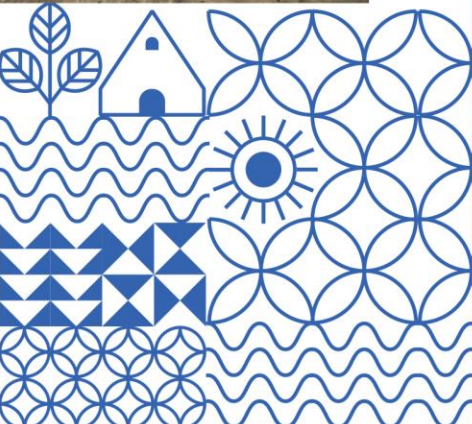




Pälkäneen kunnan järjestöyhteistyön opas

2021



1. Johdanto

Tämän Pälkäneen kunnan järjestöyhteistyön oppaan tarkoituksena on tuoda kootusti ja tiiviisti esille Pälkäneen järjestöyhteistyön muodot ja periaatteet. Oppaan tavoitteena on lisätä yhteistoiminnan avoimuutta ja helpottaa tiedon saavutettavuutta. Ennen kaikkea sen tarkoituksena on helpottaa järjestöjen toimintaa kunnassa.

Järjestötoiminta kunnissa

Järjestöillä on tärkeä rooli kunnissa hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä. Järjestöt työskentelevät lähellä kuntalaisten arkea, ja siksi ne ovat myös tärkeitä välittäjäaineita kunnan palveluiden kehittämisessä. Toiminnan vuorovaikutuksellisuuden ja yhteisöllisyyden kautta syntyy sosiaalista pääomaa, joka tarjoaa vaikuttamismahdollisuuksia myös niille kuntalaisille, joiden ääni tulee muutoin heikosti kuulluksi.

Järjestöt ovat kunnan tärkeitä kumppaneita asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä ja ennaltaehkäisevässä työssä. Hyvin toimiva yhteistyö kunnan ja järjestöjen välillä on hyvinvoivan yhteiskunnan tukijalka.

Yhteiset tavoitteet ja kohderyhmät yhdistävät kunnan ja yhdistykset tiiviisti toisiinsa.

Pälkäneen kuntastrategia

Kunnan strateginen toimintalinjaus koskien kuntalaisten aktiivisuuden tukemista:

Kylien identiteettejä kehitetään edistämällä kylien asukkaiden hyvinvointia sekä vahvistamalla osallisuutta ja yhteisöllisyyttä. Kunta kannustaa paikalliseen kyläidentiteettiin liittyvään kansalaisaktiivisuuteen. Kunta tukee asukkaiden, järjestöjen, paikallisyhdistysten, oppilaitosten, yritysten ja muiden sidosryhmien oma-aloitteista asioiden suunnittelua ja valmistelua, joka koskee koko kunnan tai sen osa-alueen kehittämistä. Tätä kansalaislähtöistä yhteistyötä rakennetaan erilaisten verkostotapaamisten kautta, joissa ovat edustettuina virkamiehet, päättäjät ja kuntalaiset.

Järjestöyhteistyön muodot

Järjestöpalaverit

Kunta kokoaa järjestöt yhteiseen järjestöpalaveriin kerran vuodessa tai useammin, jos tulee erityistarvetta. Palavereissa päivitetään toimintaa ja mahdollisia toiminnan muutoksia kuntakentällä. Sinne voi tuoda kehitysehdotuksia, ja tilaisuuksissa voi kukin tiedottaa omista ajankohtaisista asioista. Järjestöpalaverit ovat myös paikkoja, joissa voidaan lähteä yhdessä suunnittelemaan uusia, kaikkien toimintaa tukevia hankkeita.

Koulutukset

Pälkäneen kunta järjestää tarpeiden ja toiveiden mukaan koulutuksia niiltä aloilta, jotka tukevat ja päivittävät toimijoiden osaamista.

Messut

Pälkäneen kunta järjestää noin 5 vuoden välein Vapaalla Pälkäneellä -messut, joihin järjestöt voivat tulla esittelemään toimintaansa.

Kuntien ja järjestöjen välillä on perinteisen avustustoiminnan rinnalla vastikkeellista toimintaa, joka luokitellaan kumppanuus- tai ostopalvelusopimuksiksi.

Kumppanuussopimus

Kumppanuussopimus perustuu kunnan ja järjestöjen keskinäiseen luottamukseen ja osapuolten sitoutumiseen toiminnassa ja palvelun tuottamisessa yhtenevin eduin. Kumppanuussopimuksessa sovitaan tavoitteista, toteutustavasta, toiminnan rahoittamisesta ja raportoinnista. Kumppanuussopimuksia voivat tehdä eri hallintokunnat ja ne hyväksytään päätöksenteossa (lautakunnat/kunnanhallitus).

Ostopalvelu

Ostopalveluissa on kyse selkeärajaisesta, useimmiten järjestön ydinosaamista lähellä olevan palvelutuotteen myymisestä kunnalle joko yksittäisenä projektina tai vuosia jatkuvana palvelukokonaisuutena.

Ostopalvelusopimuksessa sovitaan työn toteuttamisesta, hinnasta ja ajankohdasta. Ostopalvelusopimuksia voivat tehdä toimialasta vastaavat työntekijät budjettiensa mukaisesti.

Nuorten kesätyöt

Pälkäneen kunta työllistää joka kesä nuoria, joita on mahdollista saada myös järjestöjen ja seurojen palvelukseen edelleensijoittamissopimuksella. Tämä tarkoittaa, että kunta tekee nuoren kanssa työsopimuksen ja maksaa palkan. Järjestön tulee huolehtia perehdytyksestä, työtehtävien ohjaamisesta sekä käytännön järjestelyistä. Työaika on kaksi viikkoa ja 60 tuntia.

Viikonlopputöitä voidaan teettää harkitusti ja KVTES:in säännösten mukaisesti. Halukkaat järjestöt voivat ilmoittautua kesätyöpankkiin, josta nuoret etsivät itselleen mieluisia kesätyöpaikkoja. Nuoret itse etsivät ja kysyvät kesätyöpaikkoja, järjestöt puolestaan voivat mainostaa olemassa olevia tehtäviä. Kesätyöhaku on vuosittain maaliskuussa.

Hyvinvointityö

Yhdistystoiminta synnyttää osallisuutta, joka itsessään edistää ihmisten hyvinvointia. Se ehkäisee myös eriarvoisuutta ja rakentaa luottamusta. Järjestöjen kautta kunta saa arvokasta tietopohjaa esim.

hyvinvointikertomuksen laadintaan ja osallisuuden lisäämiseen. Järjestöjen edustajia kutsutaan kunnan erilaisiin työryhmiin tuomaan tietoa kolmannelta sektorilta kunnan päätöksentekoon.

5. Avustukset ja tuet

- Pälkäneen kunta myöntää vuosittain avustuksia liikunta-, nuorisokulttuuri- ja kyläyhdistysten toiminnan tukemiseen sekä yrittäjäkasvatukseen ja yksityisteiden kunnossapitoon ja peruskorjauksiin. Muut avustushakemukset osoitetaan kunnanhallitukselle. Avustuksia myönnetään pääsääntöisesti yhteisöille, joiden kotipaikka on Pälkäne tai joiden toiminta tapahtuu Pälkäneen kunnan alueella.

5.1 Liikunta- nuoriso- ja kulttuuriavustukset

- **Liikunta-, kulttuuri-, ja nuoriso-avustuksilla** tuetaan järjestöjen ja yhdistysten suunnitelmallista ja tavoitteellista toimintaa. Järjestöavustuksia jaettaessa painotetaan toimintojen aktiivisuutta ja paikallista harkintaa. Toiminnan aktiivisuutta kuvaa yhdistyksen järjestämien tapahtumien ja toimintojen sekä ryhmien määrä. Nuoriso- ja liikuntatoiminnalla tarkoitetaan ensisijaisesti alle 18-vuotiaille kuntalaisille tarkoitettua toimintaa. Avustuksia myönnettäessä toissijaisena huomioidaan myös 18–29 -vuotiaille ja tätä vanhemmille tarkoitettu toiminta. Kulttuuritoiminnan tukemisessa huomioidaan kaiken ikäisille järjestetty toiminta.

5.2 Kylätoiminta-avustukset

- **Kylätoiminta-avustuksilla** tuetaan kylätoimintaa ylläpitäviä yhteisöjä, joita ovat mm. kyläyhdistykset ja eräät VPK:t. Tarkoitus on, että kunnan tuki kohdistuu kunkin kylän osalta vain yhdelle yhteisölle, mikäli toimijoita on useampia. Avustus pohjautuu kylien itse laatimiin kylätoimintasuunnitelmiin, joiden tarkoituksena on tuottaa kylän yhteistöllisyyttä ylläpitävää toimintaa.

5.3 Avustusten hakuaika

- Vuosittaiset hakuajat ja -ohjeet ilmoitetaan kunnan nettisivuilla ja Sydän-Hämeen -lehdessä. Hakemusten ja vaadittavien liitteiden tulee olla perillä annettuihin määräaikoihin mennessä. Myöhästyneitä tai puutteellisia hakemuksia ei käsitellä eikä niitä voi täydentää.
- Hakemukset tehdään kuluvaan toimintavuotta varten, ja hakemuksessa tulee ilmetä selkeät perusteet avustuksen tarpeesta ja käytöstä. Avustusta myönnetään harkinnanvaraisesti hakemuksen mukaiseen toimintaan.
- Avustushakemukset julkaistaan helmikuussa Pälkäneen kunnan verkkosivulla:
- <https://www.palkane.fi/kulttuuri-ja-vapaa-aika/yhdistykset/avustukset>

6. Järjestöille vuokrattavat kokous- ja toimintatilat

- Yhteiskoulun/lukion auditorio
- Luopioisten Seuratalo
- Pälkäneen nuorisotila
- Luopioisten Yhdistysnurkka
- Onkkaalan urheilukentän kahvio
- Pälkäneen Nuijantalo

Muita vuokratiloja:

- Onkkaalan rantasauna
- Vohlisaaren rantasauna
- Rajalansaaren mökki ja savusauna

7. Tiedottaminen

- Tapahtumakalenteri: <https://www.palkane.fi/tapahtumat/ilmoita-tapahtuma>
- Pälkäneen kunnan Facebook-sivu:
<https://www.facebook.com/palkaneenkunta>

Materiaalia tapahtumajärjestäjälle

- Tapahtumajärjestäjän ABC: [TAPAHTUMAJÄRJESTÄJÄN ABC.pdf](#)

8. Kunnan järjestöyhteyshenkilöt

Liikunta- ja vapaa-aikasihteeri Petri Ketola

p. 040 580 8270

petri.ketola@palkane.fi

Kulttuurisuunnittelija Marketta Pyysalo

p. 040 093 1005

marketta.pyysalo@palkane.fi

Nuorisotyön koordinaattori Matti Heinämäki

p. 050 595 0044

matti.heinamaki@palkane.fi



Parasta aikaa Pälkäneellä
www.palkane.fi